



HILBRINK
ADVIESBUREAU

Brinklaan 143, 1404 GD Bussum
Postbus 1096, 1400 BB Bussum
Telefoon +31 (0)35 69 14 700
post@hilbrink-advies.nl
www.hilbrink-advies.nl
Beconnr. 216501

Wet aanpak schijnconstructies (WAS)

*Met de inwerkingtreding van de WAS is het tijd om in actie te komen!
Weet u welke wijzigingen u door moet voeren of welke risico's u loopt?*

Dit verandert er met de Wet aanpak schijnconstructies

De Wet aanpak schijnconstructies (WAS) is sinds 1 juli 2015 van kracht. De nieuwe wet moet uitbuiting, oneerlijke concurrentie en onderbetaling van werknemers tegengaan.

De Wet aanpak schijnconstructies (WAS) wijzigt de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en is bedoeld om schijnconstructies en onderbetaling tegen te gaan, om zo een eerlijkere arbeidsmarkt te creëren. Met name in de tuinbouw, in de bouw en in de transportwereld is hiervan nog vaak sprake. De WAS is gedeeltelijk ingegaan per 1 juli 2015 en gaat verder aangepast worden per 1 januari 2016.

Wat er voor u kan veranderen:

Loonstrook

- U moet de loonstroken uitgebreider en overzichtelijker opstellen.
- U moet het doel van de onkostenvergoeding vermelden op de loonstrook van uw werknemer. Doet u dit niet? Dan riskeert u een bestuurlijke boete.
- U bent verplicht om de loonstrook aan de inspectie SZW (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) te verstrekken, als hier om gevraagd wordt.

Minimumloon

- U mag geen verrekeningen en inhoudingen (huisvesting, ziektekostenpremies) doen onder het minimumloon.
- Volledige contante uitbetaling van het loon mag niet meer. U moet minimaal het salarisgedeelte gelijk aan het wettelijk minimumloon giraal overmaken.
- Het is niet meer mogelijk om een buitenlandse werknemer een deel van het minimumloon als onkostenvergoeding te betalen.
- Een gepensioneerde (AOW) heeft recht op het wettelijk minimumloon.



Onder- en Wanbetaling

- Krijgt uw werknemer het cao-loon niet betaald? Dan kan hij makkelijker naar de rechter stappen om het (volledige) cao-loon te eisen. Dat kan nu met een verzoekschrift en niet meer via de deurwaarder.
- Maakt u zich schuldig aan onderbetaling of illegale tewerkstelling? Dan wordt dit openbaar gemaakt.

Ketenaansprakelijkheid en CAO

- De ketenaansprakelijkheid voor de betaling van het loon is uitgebreid. Opdrachtgevers zijn nu ook aansprakelijk voor het betalen van het cao-loon aan een werknemer.
- Met name de inspectie SZW krijgt meer mogelijkheden om schijnconstructies en misstanden aan te pakken. Ook krijgt de Inspectie bij overtredingen van cao-voorwaarden, de mogelijkheid om dit door te geven aan de desbetreffende CAO-partij en hun handhavinginstantie.

Bron: Ondernemersplein

Voor de ondernemer die zelf de salarisadministratie voert kan, indien niet naar de nieuwe regels wordt gehandeld, worden geconfronteerd met zeer onaangename financiële gevolgen.

Vrijblijvende Quickscan

De ondernemer die haar salarisadministratie heeft uitbesteed mag erop vertrouwen dat de nieuwe wetgeving wordt toegepast door de salarisspecialist. Wij zijn uw graag van dienst.

Met onze vrijblijvende QuickScan heeft u snel inzichtelijk:

- in hoeverre uw bedrijfsproces in overeenstemming is met de WAS;
- of de contracten met opdrachtgevers en/of opdrachtnemers aanpassing behoeven;
- welke risico's u loopt en hoe u deze kunt beheersen;
- welke maatregelen nodig zijn om als niet-verwijtbare contractspartij loonvorderingen van werknemers te kunnen pareren.